



Consorzio di Bonifica Delta del Po

Accordo integrativo aziendale per l'istituzione di un premio di risultato per la Direzione consortile

Biennio 2025/2026

L'anno 2025 (duemilaventicinque), il giorno 31 del mese di marzo (31.03.2025)

t r a

il Consorzio di Bonifica Delta del Po, di seguito denominato "Consorzio", rappresentato del Presidente pro-tempore Virginia Taschini,

e

l'organizzazione Sindacale Federmanager Padova e Rovigo, anche per conto di Sindicob, in persona del Presidente Maurizio Toso in rappresentanza del Direttore consortile.

Premesso

- che l'articolo 30 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica, degli Enti simili di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario, rubricato "*Premio di Risultato*", nel testo modificato dall'ACNL in data 16 aprile 2018, prevede, qualora il Consorzio non sia gravato da forti passività onerose, di poter attribuire al dirigente un premio di risultato;
- che detto premio sostituisce in toto il "*Compenso speciale*", previsto dal citato articolo 30 nella precedente versione del CCNL, che veniva corrisposto ai dirigenti in relazione al grado di intensità dell'attività svolta per singolo anno;
- che il premio di che trattasi avrà come riferimento temporale un periodo biennale con corresponsione dello stesso in un'unica soluzione o in due soluzioni, al termine del primo e del secondo anno del biennio;
- che la determinazione relativa al riconoscimento del premio è subordinata all'impegno del dirigente, oltre che nella realizzazione di opere pubbliche, con riferimento specifico al rispetto dei termini previsti per l'ultimazione degli interventi e al conseguimento degli obiettivi cui le opere sono destinate, anche ai risultati di economie conseguite dal dirigente nella realizzazione di programmi prefissati dall'Amministrazione consortile, aventi come obiettivo incrementi di produttività, sia amministrativi che tecnici, e di miglioramenti di servizi per l'utenza;
- che il premio andrà erogato a seguito della positiva verifica dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati e, quindi, con risultati necessariamente quantificabili economicamente;

- che il premio non potrà essere comunque superiore al 20% delle economie conseguite dal Consorzio nello specifico settore;
- che in data 28.03.2025 tra il Consorzio di Bonifica Delta del Po, rappresentato dal Direttore, ed i lavoratori, tramite le Rappresentanze Sindacali Aziendali, è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale per operai, impiegati e quadri, valido per il biennio 2025 – 2026 per l'istituzione di un premio di risultato;

Tutto ciò premesso,

tra le parti, come sopra costituite, si stipula il seguente accordo:

Articolo 1 “Premesse”

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

Articolo 2 “Oggetto e durata dell'accordo integrativo aziendale”

Le parti, con la sottoscrizione del presente accordo integrativo aziendale, attestano che lo stesso istituisce per gli anni 2025 e 2026 un premio di risultato, con ammontare variabile, in favore della Direzione del Consorzio di Bonifica Delta del Po la cui erogazione è correlata al conseguimento di obiettivi specifici che determinino effettivi incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, oltre ad un riscontrato miglioramento dei servizi resi all'utenza oltre che alle economie conseguite dal Consorzio a seguito delle attività di Responsabile Unico di Progetto, Progettista e Direttore dei Lavori effettuate dal Direttore.

Articolo 3 “Precondizione economica”

Le parti riconoscono che il premio di risultato potrà essere istituito solo nel caso in cui il Consorzio non sia gravato da forti passività onerose.

Articolo 4 “Programmi generali”

Le parti riconoscono che gli indirizzi programmatici che la struttura consortile, coordinata e indirizzata dalla Direzione, dovrà prioritariamente perseguire hanno lo scopo di consentire all'Ente di incrementare la produttività, la redditività, la qualità, l'efficienza e l'innovazione garantendo conseguentemente il miglioramento del sistema qualità, dell'efficacia dell'azione svolta sul territorio e di conseguire uno standard che caratterizzi positivamente l'Ente nei confronti dei consorziati e delle altre istituzioni.

Tale azione riguarderà, pertanto, tutti i settori in cui è suddivisa la struttura operativa del Consorzio.

A tal proposito, le parti concordano che gli obiettivi specifici da far conseguire all'Ente sono quelli assegnati alle unità organizzative di cui agli accordi citati nelle premesse.

La sottoscrizione del presente accordo rafforza il valore di condivisione dei programmi generali e attesta, pertanto, che il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati alle unità organizzative costituirà il parametro di riferimento per la **valutazione dell'impegno profuso** e dei **risultati conseguiti** dalla Direzione e per la **determinazione dell'ammontare del premio di risultato** da erogare.

Articolo 5 “Livelli di conseguimento dei programmi e verifica del loro raggiungimento”

Le parti concordano che il conseguimento degli obiettivi possa essere raggiunto in maniera piena o parziale e **non direttamente proporzionale alle aliquote raggiunte dalle unità organizzative** tutte

o dell'area di riferimento, dovendo essere valutata anche la capacità di coordinamento e direzione propria della funzione dirigenziale.

Articolo 6 “Riferimenti economici”

Le parti si danno reciprocamente atto che l'importo del premio per il biennio 2025 - 2026 per il Dirigente del Consorzio, Direttore Unico, ammonta a complessivi lordi in busta Euro 30.000,00, di cui Euro 15.000,00 per l'anno in corso, stimando un risparmio per l'Ente quantificabile in almeno € 100.000,00/anno per le attività realizzate nell'ambito dei LL.PP. in qualità di Responsabile Unico di Progetto, Progettista, Direttore dei Lavori, ecc. nonché un considerevole introito per le casse del Consorzio derivante da dette attività che annualmente porta numerosi finanziamenti al Consorzio valutando introiti per spese generali superiori a € 200.000,00/anno.

Il Direttore Unico riveste anche la figura di Responsabile dell'Esecuzione del Contratto su importanti affidamenti, tra i quali quello relativo alla fornitura di energia elettrica operando anche su attività connesse all'efficientamento dei sistemi di lavoro e risparmio di energia elettrica che sono valutabili in 500.000 chilowattora annui per un risparmio stimato pari a circa € 150.000,00.

Le parti concordano che l'erogazione del premio di risultato al Direttore Unico avverrà per ciascun anno del biennio, possibilmente con lo stipendio del mese di dicembre dell'anno considerato per il raggiungimento degli obiettivi o comunque con quello del mese di gennaio dell'anno successivo.

Il Dirigente avrà la facoltà di convertire, totalmente o parzialmente, il premio di risultato in welfare, secondo e nei limiti di quanto previsto dall'art. 51 del T.U.I.R. nel seguente paniere:

- a. Buoni Carburante
- b. Buoni Spesa
- c. Contribuzione a fondo previdenziale

In base ai limiti sopra richiamati definiti dall'art. 51 del T.U.I.R., il risparmio in termini di contribuzione conseguente alla scelta che il Dirigente effettua nella erogazione del premio di risultato in welfare, verrà distribuito con le stesse modalità del presente accordo.

La scelta, che ha validità annuale, dovrà essere comunicata al Consorzio entro il mese di maggio, mediante restituzione di un apposito modulo che l'Ente fornirà. In caso di mancata restituzione il premio verrà liquidato in denaro.

L'erogazione del fringe benefit (buoni spesa/carburanti) avverrà, fino a concorrenza del limite di esenzione previsto dall'art. 51, comma 3, del TUIR dello stesso anno, in due tranches: nel mese di dicembre dell'anno di riferimento e possibilmente nel mese di gennaio dell'anno successivo.

Articolo 7 “Durata”

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo avrà **validità sino al 31 dicembre 2026**.

Letto, sottoscritto e firmato in duplice originale.

Per la Rappresentanza sindacale

FEDERMANAGER PADOVA E ROVIGO

f.to Maurizio Toso

per il Consorzio di Bonifica Delta del Po

IL PRESIDENTE

f.to Virginia Taschini